

An die
Agentur für Arbeit

Anzeige von Entlassungen

gemäß § 17 Kündigungsschutzgesetz (KSchG)



Bundesagentur für Arbeit

1 Angaben zum Betrieb		Wird von der Agentur für Arbeit ausgefüllt	
11	Firmenname	Eingangsstempel	
12	Anschrift		
13	Betriebsart		
14	Rückfragen beantwortet Name _____ Tel.-Nr. _____		
15	Betriebsrat ist vorhanden <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Wenn ja: Betriebsratsvorsitzender Name _____ Tel.-Nr. _____	Lfd. Nr.	WKI. des Betriebes
16	Die Anzeige bezieht sich auf <input type="checkbox"/> Hauptbetrieb <input type="checkbox"/> Zweigbetrieb → Standort _____	Bitte beachten !	
2 Angaben zur Beschäftigungssituation		Nr. 4.1 des Merkblattes	
21	Zahl der in der Regel beschäftigten Arbeitnehmer	Insgesamt	
22	Zum Zeitpunkt der Anzeige werden beschäftigt	Zahl der Arbeitnehmer	
		Arbeiter Angestellte Auszubildende Summe	
		m w m w m w	
	Insgesamt		
darunter	über 45jähr.		
	ausl. Arbeitnehmer.		
	Schw./Gleichg.		
3 Angaben zu den Entlassungen		Nr. 4.3 des Merkblattes Maßgebend ist die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer bei normaler Geschäftstätigkeit. Zu den Auszubildenden gehören auch Praktikanten und Volontäre.	
31	Es sollen entlassen werden	Zahl der Arbeitnehmer	
		Arbeiter Angestellte Auszubildende Summe	
		m w m w m w	
	Insgesamt		
davon	am Datum		
	über 45jähr.		
	ausl. Arbeitn.		
darunter	Schw./Gleichg.		
32	Entlassungsgründe:	Nr. 4.5 des Merkblattes Maßgeblich ist der Tag, an dem die Kündigung ausgesprochen werden soll. Nr. 3.1, 5.1 u. 5.3 des Merkblattes Voraussetzung für die Wirksamkeit der Anzeige sind die Angaben über die Gesamtzahl der zu entlassenden Arbeitnehmer und den Zeitraum , in dem die Kündigungen ausgesprochen werden sollen. Die übrigen Angaben können nachgereicht werden.	
33	Vorgesehene Kriterien für die Auswahl der zu entlassenden Arbeitnehmer:	Bitte eingehend erläutern; ggf. zusätzliches Blatt verwenden.	

34	<p>Eine im Einvernehmen mit dem Betriebsrat (soweit vorhanden) erstellte Liste mit Alters-, Berufs-, Staatsangehörigkeits- und sonstigen Angaben <input type="checkbox"/> ist beigefügt <input type="checkbox"/> wird nachgereicht</p> <hr/> <p>Erklärung Die Aufgliederung der Zahl der Entlassungen unter Nr. <input type="checkbox"/> nach Geschlecht und Arbeitnehmereigenschaft sowie die Angaben in der Liste - falls beigefügt - stehen unter dem Vorbehalt etwaiger noch eintretender Änderungen <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>	<p align="center">Bitte beachten !</p> <p>Nr. 3.2 des Merkblattes Vordruck KSchG 3 bitte verwenden.</p>									
35	<p>In den letzten 30 Kalendertagen vor den angezeigten Entlassungen sind bereits Arbeitnehmer gekündigt worden <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <table border="1" data-bbox="212 465 1193 600"> <thead> <tr> <th data-bbox="212 465 810 495">Wenn ja:</th> <th data-bbox="818 465 1002 495">Datum</th> <th data-bbox="1010 465 1193 495">Zahl der AN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="212 506 810 555">Kündigungserklärung am ...</td> <td data-bbox="818 506 1002 555"></td> <td data-bbox="1010 506 1193 555"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="212 555 810 600"></td> <td data-bbox="818 555 1002 600"></td> <td data-bbox="1010 555 1193 600"></td> </tr> </tbody> </table>	Wenn ja:	Datum	Zahl der AN	Kündigungserklärung am ...						<p>Nr. 4.5 und 4.6 des Merkblattes Diese Angaben sind zur Prüfung der Anzeigepflicht erforderlich.</p>
Wenn ja:	Datum	Zahl der AN									
Kündigungserklärung am ...											
4	<p>Antrag auf Abkürzung der Entlassungssperre</p> <p>Für die vor Ablauf der einmonatigen Entlassungssperre geplanten Entlassungen wird die Zustimmung zur Abkürzung nach § 18 Abs. 1 KSchG beantragt - siehe unter <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <p>Wenn ja: Begründung:</p>	<p>Nr. 6.2 des Merkblattes</p> <p>Bitte eingehend erläutern; ggf. zusätzliches Blatt verwenden. Auf die Frage, weshalb die Entlassungen nicht früher angezeigt wurden, ist besonders einzugehen.</p>									
5	<p>Sonstige Angaben</p> <p>Die Stellungnahme des Betriebsrates zu den angezeigten Entlassungen ist beigefügt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <hr/> <p>Wenn nein: Der Betriebsrat wurde gemäß § 17 Abs. 2 KSchG über die Entlassungen schriftlich unterrichtet <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <hr/> <p>Wenn ja: Eine Abschrift dieser Mitteilung wurde der Agentur für Arbeit zugeleitet <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <hr/> <p>Wenn nein: Eine Abschrift der Mitteilung ist beigefügt <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>	<p>Nr. 1.1, 1.2, 2.1 und 5.1 bis 5.3 des Merkblattes</p> <p>Bitte nur ausfüllen, soweit ein Betriebsrat vorhanden ist. Fehlt die Stellungnahme des Betriebsrates, sollten Sie mit der Anzeige auch den Stand der Beratungen darlegen.</p>									
<p>Prüfen Sie bitte noch einmal, ob Sie alle Felder ausgefüllt bzw. <input checked="" type="checkbox"/> angekreuzt und die erforderlichen Unterlagen beigefügt haben. Fehlen Angaben oder Unterlagen der unter <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/>, <input type="checkbox"/> und <input type="checkbox"/> bezeichneten Art ganz oder teilweise, wird die Anzeige erst nach Eingang dieser vollständigen Angaben bzw. Unterlagen wirksam. Weitere Voraussetzungen für die Wirksamkeit der Anzeige sind die Angaben zu den Berufsgruppen der zu entlassenden und in der Regel beschäftigten Arbeitnehmer (siehe Vordruck „Anlage zur Anzeige von Entlassungen“).</p>											
Ort und Datum	Firmenstempel und Unterschrift	<p>Anlagen</p> <p><input type="checkbox"/> Vordruck „Anlage zur Anzeige von Entlassungen“</p> <p><input type="checkbox"/> Liste</p> <p><input type="checkbox"/> Stellungnahme d. Betriebsrates</p> <p><input type="checkbox"/> Sonstige (bitte erläutern)</p>									